RDC-ADMRH-2

OFFRE D'EMPLOI EXTERNE N° RH/OE/UVI/06/2025/02

ACTED est une ONG internationale humanitaire de droit Français présente en République démocratique du Congo depuis 2003. Dans le cadre de ses activités, ACTED recrute en toute neutralité, transparence et impartialité le profil ci-dessous :

Poste	**Chargé (e) de projet protection**
Nombre	**1 Personne**
Responsable Direct	**Responsable de projet**
Type de contrat	**Contrat à Durée Déterminée**
Lieu, jours et horaires de travail	**Uvira, du lundi au vendredi, de 9H00 à 17H00 avec des déplacements sur les zones d'activité d'ACTED,**
Date limite de dépôt	**Le 30/06/2025 à 17h00**

I. DESCRIPTION DU POSTE

Sous la supervision du Responsable de projet, le Chargé(e) de protection doit coordonner tous les aspects du projet lié à la protection des civiles (la lutte contre les violences sexuelles et sexistes (VSS), sensibilisation, formation, supervision) pendant les interventions ainsi que pour les bénéficiaires d'ACTED dans les provinces du Nord-Kivu, du Sud-Kivu et du Maniema.

II. TACHES ET RESPONSABILITES

Le(a) chargé(e) du volet protection assure les tâches et responsabilités qui se résument comme ci-dessous :

- Coordonner les activités du projet
- Faire le monitoring de la protection dans les zones concernées du projet avant, lors et après la distribution
- Faire le suivi de la situation humanitaire et faire remonter à la sa hiérarchie tous les problèmes liés à la protection des civiles
- Travailler en étroite collaboration avec le personnel d'ACTED, les partenaires et les communautés de manière à mener les évaluations de base afin de développer de nouvelles initiatives dans la protection des civiles.
- Diriger l'élaboration des éléments de la protection dans les stratégies et les plans d'ACTED/RDC, en conformité avec les priorités du programme RDC.
- Travailler sur le développement des projets protection dans la région.
- Travailler en collaboration avec les partenaires locaux
- Fournir un soutien au personnel et aux partenaires pour faciliter la mise en œuvre d'un programme protection de qualité.
- Appuyer le partenaire local dans la planification des activités hebdomadaires, mensuelles,
- Faire le suivi des activités de protection des partenaires locaux liés au projet

LL

Scanné avec CamScanner

- Conception et mise en œuvre des initiatives de renforcement des capacités en protection et lutte contre les VSS pour les partenaires.

- Suivi, Evaluation et Reportage

- Assurer un suivi et supervision efficace des activités du projet (y compris des visites régulières sur le terrain) suivant le plan détaillé des activités, en coordination avec le Responsable du projet, partenaires et communautés.
- Mettre en œuvre le plan de Suivi et Evaluation développé pour le projet et s'assurer de la bonne utilisation des outils S&E par les partenaires sur le terrain
- Participer dans l'exécution de programme de protection au sens large et l'usage approprié des outils de gestion de projet pour élaborer, évaluer, et suivre les progrès sur la mise en œuvre des projets ainsi que sur l'utilisation des ressources du projet.
- Aider à l'établissement et la revue des rapports, y compris des rapports narratifs, les tables d'indicateurs de suivi de la performance trimestrielle, les rapports d'évaluation de base, mi terme et finale, ainsi que d'autres rapports nécessaires ou requis par ACTED
- Aider à l'analyse des données et de commentaires aux partenaires et au personnel de terrain.

III. EXIGENCES PROFESIONNELLES ET ETUDES FAITES

- Être de nationalité congolaise
- Diplôme Universitaire en santé publique, droit, sciences sociales ou domaine connexe.
- Expérience en gestion de projet avec des organisations communautaires, locales, et/ ou des ONG internationales.
- Une bonne connaissance de la situation (particulièrement dans la zone d'affectation) en termes de protection et les points pertinents dans la programmation de la protection/VSS
- Expérience de programmation dans le domaine de la protection (au moins un an dans la prestation de services directs aux survivants des VSS serait bénéfique).
- Expérience dans la conception et la gestion des activités génératrices de revenues
- Expérience dans la gestion des subventions de projet, y compris la conception du projet, préparation du budget, suivi des dépenses, suivi et évaluation, rapports, etc.
- Aptitude avérée à travailler de façon autonome, mais aussi de coordonner efficacement une équipe.
- De fortes compétences analytiques et organisationnelles.
- Les compétences démontrées dans la formation et / ou la facilitation.
- Expérience dans le renforcement des capacités et des partenariats.
- Compétences excellentes en français et swahili écrit et parlé.
- Solides connaissances en informatique (MS Word, Excel, Outlook et Power Point).

IV. PRESENTATION DE LA CANDIDATURE

Adressez votre candidature au **Responsable Administration et Ressources humaines Pays,** en y mentionnant le numéro de l'offre ci présente, au plus tard le **30/06/2025 à 17h00.**

LL

Scanné avec CamScanner

RDC-ADMRH-2

Le dossier doit être déposé, si en dur, dans l'un des bureaux d'ACTED aux adresses ci-après :

- **Uvira : 78 av Résidence/Nyamiamda, réf/Mairie d'Uvira**
- **Bukavu : 35, av Maniema /Commune d'Ibanda réf/ DGI**
- **Baraka : Avenue du stade, quartier Kalinga Sud, Commune de Baraka juste en face du bureau IMC.**

Ou encore envoyer votre candidature par voie électronique (par mail) à l'adresse:
kinshasa@acted.org

Le dossier doit être constitué des éléments ci-après :

- *Une lettre de motivation (non manuscrite) ;*
- *Un Curriculum vitae (non manuscrite) ; avec trois références professionnelles des employeurs précédents (numéro de téléphone du contact et adresse mail)*
- *Les copies des Attestations de services rendus ;*
- *Les copies des diplômes d'Etudes et des formations reçues.*
- *La Carte de demandeur d'emploi délivrée par ONEM.*

NB :

- Tous les documents mentionnés sont obligatoires. Toute candidature incomplète sera automatiquement rejetée.
- Acted applique une politique de tolérance zéro envers l'exploitation, les abus et le harcèlement sexuels (PSEAH) et s'efforce de recruter des employés partageant ses valeurs.
- Tous les candidats feront l'objet d'une vérification préalable à l'emploi, incluant des références satisfaisantes, un filtrage et des vérifications juridiques conformément aux exigences légales.
- Tous les candidats à qui un poste sera proposé devront signer et respecter le Code de Conduite d'Acted ainsi que les politiques associées dans le cadre de leur contrat de travail. Tous les membres du personnel sont tenus de se conformer aux normes de comportement décrites dans ces documents.
- Les managers auront une responsabilité particulière dans la création d'un environnement de travail sûr.
- Tout manquement pourra entraîner des sanctions disciplinaires sévères.

Les candidats présélectionnés seront contactés par téléphone à venir passer un test.
Les candidatures féminines sont vivement encouragées.

ACTED ne vous demandera jamais de somme d'argent en échange d'une embauche. Le recrutement reste objectif et l'égalité des chances entre les candidats reste la règle pour ACTED. Toute requête en ce sens ne pourrait, dès lors, relever que d'une tentative de fraude dont il importe de nous prévenir immédiatement

REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO
OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
"ONEM"
VISE PAR NOUS
FONCTION: DIRECTEUR PROVINCIAL
LOCALITE: SUD-KIVU
DATE: 20.06.2025
SOUS LE N°
SIGNATURE

Fait à Kinshasa, le 20 juin 2025

Pour ACTED,

Aime BAGULA
Responsable Administration et Ressources humaines Pays.
RDC- Congo, Burundi et Congo B.

ACTED CONGO

Scanné avec CamScanner